

Fecha 2017

22 de abril de 2017 - Sesión de compartimiento de MCDs, Reunión de Área CNCA 06

10am - Reunión se abrió con la Oración de Serenidad por Erica S

Interpretación Nicolas. ¡Gracias por tu servicio!

40 MCDs, RSGs y visitantes asistieron. Erica S. facilitó.

Presentación - El cuidado y el mantenimiento del RSG.

Nora B., Sub-Distrito 006, Willow Glen, San José

Puntos Principales

- Volante: "El Cuidado y Mantenimiento de los RSGs"
- Concepto 9: Los buenos líderes de servicio, junto con el sonido y los métodos apropiados de elegirlos, son en todos los niveles indispensables para nuestra futura función y seguridad.
- Los RSG son las plantas y flores; MCDs y oficiales de distrito son como los jardineros
- Necesitamos salir a la reunión y ayudar a los miembros a entender el valor de los RSGs, que es permitir que se escuche la voz del grupo
- Los jardineros necesitan ayudar a las plantas cuando llegan al distrito y ayudar a los RSGs a desarrollar sus habilidades en torno a su posición y su comprensión de Servicios Generales en lugar de simplemente darles atención
- La posición del RSG puede ser el trabajo más importante en AA
- Tenemos que darles la bienvenida a todos los RSGs de nuestro Sub-Distrito
- Aliente a los RSGs a conectarse con su MCD. Un método es crear una lista de correo electrónico de RSGs y alcanzar al RSG antes de cada reunión y reunión del distrito para dar recordatorios y nutrir un sentido de pertenencia y conexión
- Un MCD puede actuar como sustituto o padrino de servicio permanente para el RSG. Comparta lo que hizo como RSG; Lo que pueden esperar en reuniones y asambleas; Cómo hablar con sus grupos sobre las finanzas; Por qué PRAASA y las asambleas pueden ser divertidas; Cómo tomar una conciencia de grupo (mostrarles múltiples formas para que puedan encontrar lo que funciona mejor para su grupo); Y qué traer como reporte de regreso a sus grupos
- Ayudar a los RSGs a llevar un mensaje conciso y compacto con sus grupos, tales como puntos destacados de H&I, Uniendo las Orillas, etc.
- Concepto 9: Reconocer que un "buen plan o idea puede provenir de cualquier persona, en cualquier lugar". Ofrecer apoyo para ayudar con la conciencia de grupo de un RSG: facilitar, tomar notas, tiempo, apoyo moral, pero no aparecer aleatoriamente en sus reuniones de negocios y / o tratar de controlar su proceso
- Concepto 9: "El buen liderazgo desechará a menudo su propio plan querido para otros que son mejores, y dará crédito al origen".
- Animar a todos los RSG a asistir a todas las asambleas "sin expectativas"
- Reforzar / felicitar a los RSGs cada vez que toman medidas para servir

Compartimiento de Miembros

- Para el nuevo RSG, hago un resumen y los acompaño mientras toman la conciencia de su grupo.
- Nos pusimos en frente de alguien y le decíamos "¿Quieres ser un RSG? ¡Usted es él! " - después los apadrinamos en el camino.
- Es difícil para nosotros pedir ayuda. Una manera de involucrar a un miembro como un alterno MCDs o un RSG: "Veo que estás interesado. ¿Por qué no vienes conmigo a una reunión de distrito o área y verás cómo es? "

Fecha 2017

- Llamo a los miembros del grupo antes de la conciencia de grupo y les digo "Necesito que estén allí. Te necesitamos allí.
- Para mi reunión del Sub-Distrito, traje a nuestro Representante IP/CPC local para presentarlo. También delego y le pido a los representantes que hagan un anuncio sobre temas clave. En el futuro, tengo el objetivo de crear un paquete que ilustre todas las diferentes oportunidades de servicio.
- Animo a los nuevos RSGs a obtener padrinos de servicio.
- Estoy agradecido de haber venido como un RSG, alterno MCD, y ahora un MCD. He madurado y desarrollado mis capacidades. Los MCDs establecen el ejemplo. Estamos sobre la atracción no la promoción. Principios y no personalidades. No tengo (o necesito tener) todas las respuestas. Un ingrediente clave es la paciencia. Yo experimenté un milagro donde teníamos el 100% de nuestros RSGs en la asamblea solo una vez. Permita que los RSGs sepan que el compromiso es más de una hora cada mes, pero que hagan lo mejor que puedan. Reflejo a los RSG la importancia de su papel y trato de hacerles sentir bienvenidos sin importar lo que estén haciendo.
- Realizamos reuniones de estudio con los Conceptos y Tradiciones que me motivan a comprometerme más. Tengo una visión. Quiero aprender a hablar mejor el inglés porque tengo el compromiso de ser un Alterno MCD y siento una mayor responsabilidad con mi grupo y el alcohólico que aún sufre
- No hay una manera correcta de atender a un RSG. Si tienen una mirada de "Venados en los faros", puede que no sea una buena idea llevarlos a una reunión de área de inmediato. Conozca a los RSG para tener una idea para lo que están listos.
- Cuando doy mi informe mensual del distrito, menciono: "Si te sientes abrumado, eso es normal como nuevo RSG." Explico las abreviaciones. Mi mensaje es que usted no está solo - lo hacemos juntos. También le animo a hacer preguntas a los Oficiales de Distrito y / o un padrino del servicio.
- Recibí atención y cuidado en mi subdistrito. Me hicieron sentir lo suficientemente cómodo para preguntar, "¿Cómo ser un RSG sirve a su grupo?" Es importante ayudar a la gente a sentirse cómoda para hacer cualquier pregunta a cualquier persona en cualquier momento.
- Editar anuncios de Servicios Generales. Es bueno para los grupos saber que estamos aquí y el trabajo que hacemos
- Los comentarios de la CNCA es útil. Aprendí estando alrededor y ayudando a doblar los comentarios.
- Trato de apoyar y cultivar una manera más abierta y "¿Qué necesita de mí?". Les digo que lo están haciendo mejor que yo. Los animo a compartir una cosa de una manera que toca su corazón.
- **Tema del mes siguiente - El paquete MCD: ¿Qué hay en él y cómo lo obtengo? George presentará.**
- **TODOS - Por favor traiga radios. Necesitamos que todos tengan la oportunidad de votar.**
- La reunión se terminó a las 10:50 am con la Declaración de Responsabilidad y un recordatorio para traer radios para escuchar las traducciones.

Presentado respetuosamente,

Frank T. Secretario de Actas (una vez solamente) Jacqueline P.
MCD, Distrito 10, Sub-Distrito 03