

Presentación: Ayudar al RSG con tópicos polémicos

Por miedo a la controversia, nuestro liderazgo no debe ser tímido cuando el debate en vivo y la acción directa son una necesidad". *Co-Fundador de AA, Bill W., julio de 1965*
"La responsabilidad es nuestro lema", El Lenguaje del Corazón

Antes de abordar un tema, me aseguro de comprender cada palabra:

1. Comenzando con la definición: Controversia. La controversia se relaciona con todo lo que genera opiniones opuestas. Piense en comer del árbol prohibido... AA ha estado "casado" con la controversia: fumar o no fumar en las reuniones; rotación de posiciones; sugerida la duración de sobriedad para las posiciones de servicio, etc. y usando la Tradición 4, cada grupo puede reclamar su autonomía con respecto a sus decisiones particulares.

La controversia se manifiesta en nuestra mente humana, expresada como confusión o falta de decisión, por lo tanto, **nunca apresuramos** una decisión en AA.

2. Un RSG **representa** la **voz** de la conciencia del grupo *informado* (No la mía), **informa** los pensamientos del grupo al MCD y al delegado (que los lleva a la Conferencia). **(Manual de servicio S26)**
3. Como RSG, soy responsable *de traer de vuelta al grupo todas las Acciones de la Conferencia* que afectan la unidad, la salud y el crecimiento de los AA. Y una vez más, estoy actuando como un servidor de confianza solamente **(Tradición 2)** sin un lado personal. La **oración** es una herramienta indispensable para calibrar las opiniones personales y las discusiones acaloradas. La *unidad* permite la salud y el crecimiento de AA y la *controversia* es a menudo el camino aparentemente problemático.
4. Hay un **número limitado** de pros y contras y, por último, la mayoría de las controversias se reducen a los siguientes principios básicos: **¿perjudica nuestro propósito primordial / unidad / crecimiento y salud de AA?**

Centrémonos en tomar una conciencia de grupo y las posibilidades de experimentar una controversia animada: Reanudar la reunión con una oración, permitir a cada persona un tiempo asignado para hablar, proporcionar toda la información de antecedente posible y abstenerse de tomar lados. Cuando se produce la agitación, un recordatorio de nuestro amante Poder Superior, tal como se expresa en nuestra conciencia de grupo, puede suavizar los choques.

El folleto *El grupo de AA* (obtener una conciencia de grupo página 28/29) y el siguiente párrafo sobre el inventario del grupo (página 29/30) proporcionan sugerencias adicionales sobre cómo conducir una conciencia de grupo.

Las **Tradiciones** 1, 2, 9, 10 y 12 y los **Conceptos** 1, 2, 3, 4 y 5 son buenos pasos hacia una conciencia de grupo informada y me ayuda a memorizarlos (más o menos).

Además de buscar experiencias **escritas** y sugerencias, siempre podemos **preguntar** a otros RSGs, a nuestro **padrino de servicio, MCDs** y **antiguos delegados** sobre su experiencia y apoyo con temas polémicos.

Por último, un ejemplo que demuestra los principios sobre las personalidades: {¿Qué pasa con el *recién llegado*, que se encuentra en una reunión de negocios (inconsciente acerca de los principios de los pasos, las tradiciones y los conceptos)? *Cada miembro tiene derecho a participar* (Concepto 4). La conciencia de grupo es más que una mayoría del grupo y considera la percepción de la opinión de la minoría (Concepto 5). La conciencia de nuestro grupo se reconcilia, abraza a todos a contribuir con su voto mientras confía en el RSG con el *derecho de decisión* (Concepto 3) a votar diferente de la conciencia del grupo en una Asamblea, si la opinión de la minoría trae consigo una visión y un cambio de mentalidad hasta ahora desconocidos. }

Cada controversia será resuelta con el tiempo, siempre y cuando practiquemos estos principios y mantengamos el tamaño correcto. ¡Hurra!