

Agradezco al pasado delegado, y al delegado actual, a un antiguo oficial de área y a mi madrina de servicio por ayudarme a crear este informe. Al igual que en mi sobriedad, no "hago esto" sola. No puedo hacerlo sola y no quiero hacerlo.

Primero quiero decir que he sido y estoy siendo entrenada para ver todas nuestras acciones en Alcohólicos Anónimos como práctica espiritual y crecimiento. Usar los lentes de la "experiencia espiritual" me ayuda en mi estudio del Manual de Servicio, Pasos y Tradición para ver y usar los principios espirituales en los que se basa nuestra sociedad.

Nuestro Manual de Servicio de A.A. realmente nos indica que informemos a nuestros grupos. En la página S59, señala que incluso las sesiones más productivas de la Conferencia de Servicios Generales son de poco valor a menos que los grupos que se encuentran en casa se enteren de ello. Así que ahí es donde el informe del delegado puede ser útil.

Sabemos que la tarjeta de baile de nuestra Delegada se está llenando rápidamente con las fechas que informará a los distritos individuales. Corresponde a los Representantes de Servicios Generales (RSG), los Miembros del Comité de Distrito (MCD) y los Coordinadores de los Comités Miembros de Distrito (CMCD) recibir esta valiosa información y compartirla con los grupos. Este compartimiento completa un círculo de comunicación de las conciencias grupales para el Delegado a la Conferencia y de nuevo a los miembros. En su estado más saludable, este flujo de comunicación es consistente y fuerte, al igual que la corriente del un río.

Acción e flujo de información de la energía que impulsa a AA como una "Corporación espiritual"



Nuestro proceso de cambio es un asunto de un año de duración que siempre comienza con el miembro y el grupo, por lo que es nuestra responsabilidad como servidores de confianza traer "Las Noticias" de lo que sucede en la Conferencia de Servicios Generales.

Parte de mi trabajo de cumplir la noble meta del 9no Concepto de ser un "buen líder de servicio" es examinar cuán seriamente estoy dispuesta a dedicar el tiempo y el esfuerzo para informar y educar a nuestros RSGs, grupos y miembros. Recuerde que el 9no Concepto establece que "buenos líderes de servicio" son, en todos *los niveles, indispensables para nuestro futuro funcionamiento y seguridad*. Habla de responsabilidad! También tenemos la responsabilidad de estudiar y digerir la información de la Conferencia de Servicios Generales para transmitir el amor, la pasión y la visión, que son los antídotos contra la apatía de los miembros y grupos que presenciamos y escuchamos.

Este compromiso al que me refiero es un compromiso de servicio personal para hacer un trabajo "Del Paso Doce mejor y de mayor calidad" para que se puedan salvar más vidas, el valor espiritual central del Paso 12.

Los miembros y grupos informados son el núcleo del crecimiento del futuro de AA. Nuestra responsabilidad a menudo es desafiante debido a la apatía y la desconfianza de Servicios Generales que los miembros traducen como "palabrería" y "política". En mi opinión, es MI trabajo aplicar mi entusiasmo y mi amor por AA, tomándome el tiempo para verdaderamente estudiar e interpretar las acciones de la conferencia y ser capaz de ver la visión y la pasión por el futuro AA que se esfuerza por encenderse a través de ellas.

Como siempre ha dicho nuestro antiguo Custodio del Pacífico, Joel C., es nuestro deber preguntarnos si esta acción ayudará al borracho que esta sufriendo cuando nos encuentre. Según mi experiencia, si mantengo las noticias interesantes y aplicables al grupo, los miembros se interesarán un poco más en lo que está sucediendo en los Servicios Generales.

En mi experiencia, también es útil mantener reportes cortos, alentadores y divertidos, si puede hacerlo. Y, como nuestro delegado me dijo, "siempre hágale saber al grupo que ESTO es hacia donde se dirige su Séptima Tradición" - para alimentar nuestro propósito principal.

Entonces, ¿cuál es la metodología que podemos usar para informar e inspirar a nuestros RSGs y grupos de manera responsable? Aquí hay un par de ideas que me fueron transmitidas:



- Compre el CD de la delegada (o solicite su informe en formato PDF). Toma nota. Encuentra las pepitas y preséntalas a los grupos en pocos pedacitos a la vez. Hubo 13 acciones del Comité de Literatura por sí solas enumeradas en el informe de la delegada. ¡Si anunció dos por semana en su reunión, eso llevaría hasta julio!
- Cuando presentas esta información, intenta vincularla con los conceptos espirituales incrustados en nuestras Tradiciones: 1era Tradición: nuestro bienestar común, 2da Tradición: líderes como servidores de confianza, 5ta Tradición: nuestro propósito primordial (conceptos espirituales de unidad), confianza, servicio, comprensión, compasión, etc.)
- Hágales saber a los grupos que les estará dando noticias de la Conferencia de Servicios Generales durante todo el Verano

- Cuando se emite el Reporte Final de la Conferencia (fines de verano o agosto, tanto en versión impresa como digital), cree un plan para delegar al RSG y MCD para tener que leer algo en específico, presentación o informe y presentarlo y cómo se relacionan con su grupo, distrito o AA como un todo. Haga que informen al Distrito o Subdistrito. A partir de ese informe y su discusión, los RSG están equipados para compartir con sus grupos de una manera enfocada - y afortunadamente divertida y significativa. también puede comenzar a compartir conversaciones que podrían convertirse en talleres u otros temas. [He incluido una lista del tema en el informe de la conferencia]
- Use las estadísticas en el informe para crear una llamada para la responsabilidad del miembro. Por ejemplo, el año pasado hubo un esfuerzo donde los distritos saltaron sobre la información de "costo por miembro" en el informe financiero y la utilizaron para motivar las contribuciones a los Servicio Mundial de A.A. El año pasado pedimos \$7.27 el 27 de julio y este año pediremos donaciones individuales de \$7.40 el 4 de julio, en celebración de nuestra independencia del alcoholismo [He incluido un ejemplo]
- Use el tema de la conferencia 2019 como tema para la reunión del Distrito o Subdistrito. 2019: "Nuestro libro Grande- 80 años, 71 idiomas"
- A medida que transcurre el año y llega la hora de otro panel, inicie conversaciones de la Rotación. ¿Qué es lo que lo hace una magnífica Rotación? ¿Cómo podemos orientar mejor nuestros reemplazos? Use noviembre y diciembre para estas conversaciones

Espero que este informe te ayude a ser un servidor de confianza responsable. ¡Gracias por permitirme servir!

Jacqueline P.

Distrito 10 MCD, SD 03

=====

El **Reporte Final de la Conferencia** como fuente de información de noticias

Los negocios de la Conferencia de Servicios Generales se centran realmente en el trabajo de los 13 comités de la conferencia, lo que cede el paso a una rica vena de información para compartir con los grupos. Estas son las principales secciones del Informe final:

1. Saludos
2. Notas principales: los RSG pueden leer e informar sobre aquello con lo que se relacionaron y lo que era significativo para ellos.
3. Acciones Recomendables: podrían hacer algunos informes interesantes como, ¿qué ES una acción plenaria?!
4. Presentaciones: tener un Reporte del RSG y si tienen preguntas o comentarios, llamar al miembro del personal, delegado o pasado delegado y tener una conversación
5. Informes de la Junta de Servicios Generales, A.A.W.S., y la Junta Corporativa del Grapevine
6. Literatura
7. Comités de Custodios e Informes del Personal
8. Informes del Departamento de la OSG
9. Aspectos Sobresalientes del Servicio de Área (¿Sabía que CNCA06 tiene el potencial de 1551 MCDs?) Consideraciones Adicionales del Comité, que incluyen Recomendaciones y Acciones Plenarias que NO resultan en Acciones Recomendables de la conferencia.
10. Estados Financieros e Informe del Auditor Independiente
11. Presupuestos y Presupuesto Sobresalientes
12. Miembros de la Conferencia del 2018 y Nuevos Custodios y Directores Elegidos