

CNCA 06

SESIÓN DE COMPARTIMIENTO MIEMBRO DEL COMITE DE DISTRITO

27 de Agosto del 2016

Coordinador: Michael Q.

La reunión se abrió con la Oración de la Serenidad.
Presentaciones.

Informe de la Secretaria: El acta y la presentación están disponibles en Inglés y Español.
Muchas gracias por traducir: Tony A.

Descripciones de Trabajo: Coordinador de Área – Joann L.

El único trabajo con muebles, silla y un perchero!

Reglas del Coordinador: Ir lento y no a la carrera parece producir un mejor resultado en lugar de solo hacer el trabajo. Teniendo en cuenta que nos esforzamos por una conciencia de grupo informada y unanimidad sustancial, el coordinador tiene que decidir/determinar si todas las voces han sido escuchadas antes de la votación. **(Ver descripción de trabajo en su CNCA Comments o Comentarios)**

Presentación: Concepto IX – Nicole C. Distrito 04

Discusión:

- Todos lo hacemos personal. Estudio de Concepto en nuestro distrito. Predicar con el ejemplo no por mandato. Todos necesitamos encontrar nuestro nicho. Encuentra la habilidad que el individuo tiene.
- Aprendí sobre una conciencia de grupo informada por medio de una experiencia difícil en una reunión de negocio que me ayudo a aprender y crecer.
- El bienestar común en nuestras vidas y en A.A. es considerada en nuestras vidas personales y nuestra comunidad.
- Escuchar a nuestra intuición en lo que respecta a nuestro servicio.
- El liderazgo no se trata de hacer todo perfectamente pero si de meterse y ensuciarse y hacer lo que es mejor para la comunidad como un todo; no solo mi agenda.
- Podemos ser un líder al fondo del salón, un viejo sangrante o un viejo estadista. Hacemos preguntas? Nos reunimos con otros o trabajamos mano a mano con alguien?
- Como se ve la manera en que actúo/me llevo en mi vida AA? Pasando el servicio a nuestros ahijados, escogiendo un grupo base con un RSG. En mi vida en casa, como estoy ayudando a alguien crecer?
- Cuando escucho el idioma del corazón me acuerdo porque sigo en el servicio. La humildad en acción me ayuda a ser una mejor persona. El miedo/temor puede surgir y entonces tengo que ser recordado sobre el servicio y la humildad y mantenerme dispuesto a aprender.
- El control fue mi primer defecto de carácter y después de meterme en Servicios Generales pude aprender como dejar que otros llevaran a cabo las reuniones y ceder el control. Haciendo preguntas es como podemos llevar/guiar a que nuestros RSGs aprendan y crezcan. Eso es buen liderazgo de servicio.
- Practicando la inclusividad en todos los aspectos de la vida como una decisión “nuestra.”
- AA es la única organización donde llegamos como mandamás, que trabajamos hasta llegar a estar en servicio – de Grapevine.
- Somos bendecidos con los Oficiales de Área que tenemos y que están en el servicio a la medida que lo son para nuestra comunidad.

- Que es lo que buscas en un líder? Winston Churchill – persistencia. Otra es la vulnerabilidad. Demostrado en la presentación de hoy. Habla con alguien sobre el liderazgo en grupos de 2 y haz seguimiento.
- En lo que respecta tomar una posición, las cualidades fueron aprendidas a través de la práctica en la posición. Las conexiones que ocurren en nuestro servicio agrandan nuestro mundo.
- En los nuevos trabajos/servicios necesitamos ayudar a la gente nueva así como nuestro propio camino. Seguimiento, seguimiento.
- Personalizar nuestra enseñanza le ayuda a otros a realmente comprender.
- Nuestra área es tan afortunada y ver a nuestros servidores de New York repetidamente contestar las mismas preguntas con gracia y paciencia y amor. Foros y PRAASA son magníficos vehículos para todos estos.

Presentación del Próximo Mes:

Que es un Foro? Que pasa, quien esta ahí? Porque vamos? – **Nickolas G., Distrito 40**

Tópicos para el Próximo Mes:

Asamblea de Elección – Proceso, Disponible, No disponible
Informe de la Conferencia y como compartir con tus grupos
Como traer/atraer/reclutar nuevos RSGs a nuestro distrito

Entregado en Amor y Servicio,
Claudia N.
Secretaria de Actas
Sesión de Compartimiento MCD – Panel 65