

“El cuidado y el mantenimiento de los RSGs”

Concepto 9: “Buenos directores de servicio, conjuntamente con métodos adecuados oportunos y sólidos para escogerlos, son indispensables, a todos los niveles, para nuestro funcionamiento y seguridad en el futuro.”

Al pensar en este tema, primero me imagino a mi distrito como un maravilloso jardín con los RSG como las hermosas plantas en el jardín y los MCDs y oficiales de distrito como los jardineros. Los jardineros están siempre más en la parte de atrás, mientras que las plantas y las flores son la atracción principal. Si usted no tiene ningunas flores o plantas en tu jardín, entonces tu jardín no podrá mantenerse por sí solo. Por otro lado, no se puede tener un jardín sin un jardinero. Con el fin de no entrar demasiado en esta extendida metáfora, voy a dividir esto de una manera ligeramente diferente.

Los RSGs necesitan mucho cuidado y apoyo para que hagan su trabajo. Como el folleto del RSG dice tan acertadamente, la posición del RSG puede ser el trabajo más importante en AA. Cuando hablé con otro miembro de AA sobre este tema, me sugirió la idea de que los MCDs ayuden a los RSGs a cultivar un buen entendimiento o su posición en lugar de atenderlos a ellos. La definición de tender es "cuidar o mantener; Llamar la atención". Por otro lado, la definición de cultivar es "intentar adquirir o desarrollar una cualidad, sentimiento o habilidad".

En mi opinión, como MCD, es mejor para mí ayudar a mis RSGs a desarrollar sus habilidades en su posición y su comprensión del servicio general en lugar de simplemente darles atención. Dicho esto, ¿cómo puedo proceder sobre este proceso? En primer lugar, es importante darle la bienvenida a todos los RSG en mi subdistrito, o lo que sea que los RSG parecen querer encontrar un hogar en mi mesa de subdistritos (aunque animo a estos RSGs a que también se conecten con su propio MCD). Pienso en lo que me hizo sentirme bienvenido cuando llegué a las salas y trato de dárselo a los nuevos RSGs. Por suerte en mi distrito, hacemos mesas redondas subdistritales en cada reunión del distrito, por lo que no es necesario que nos reunamos fuera de la reunión cada mes.

Estas mesas redondas ayudan mucho a crear unidad dentro de mi subdistrito. Otra forma de crear unidad podría ser en crear una lista de correos electrónicos de los RSGs y acercarse a los RSGs antes de cada reunión y asamblea para darles algunos recordatorios y crear un sentimiento de pertenecer que parece tan necesario en servicios generales como igual a el grupo base de un miembro.

Otra cosa que trato de hacer es actuar como un sustituto o un padrino de servicio permanente a los RSGs en mi distrito. Esto significa compartir con ellos lo que hice como RSG, lo que deberían esperar en las reuniones y asambleas distritales, cómo hablar con sus grupos sobre el financiamiento, por qué es una idea divertida ir a la reunión del área y PRAASA, cómo tomar una Conciencia de grupo, y qué exactamente informar a sus grupos.

Una cosa que he encontrado es que muchos RSGs en mi distrito se confunden acerca de reportes informativos tales como reportes de H&I o Uniendo Las Orillas y creen que esto necesita ser parte de su reporte a sus grupos. Me ha parecido útil aclarar esto con mis RSGs y hacerles saber que otros servidores de confianza como los representantes de H&I o los representantes de Uniendo Las Orillas compartirán esa información con sus grupos, por lo que solo tendrán que compartir información pertinente relacionada con servicios generales.

Además, el Concepto 9 de los 12 Conceptos Ilustrados me dice que es importante que reconozca que un "plan o idea excelente puede venir de cualquiera, en cualquier parte". Así que cuando hablo con mis RSGs acerca de cómo hacer una conciencia de grupo, Ellos saben de algunas maneras que he hecho o he oído de otros que lo hacen, y les recuerdo que deben hacer lo que creen que funciona mejor para su grupo. También ofrezco estar con ellos en sus sesiones de conciencia de grupo para ayudarles a dirigir la sesión, a toma notas, o simplemente por apoyo moral. Volviendo a la metáfora del jardín, si sobre sumó una planta o una flor, no funcionará tan bien como una que reciba suficiente apoyo. Por lo tanto, debo permitir que mis RSGs cometan algunos errores y aprendan en el proceso. Esto significa no sobre controlar o sobrecargarlos con información. Esto también significa no aparecer de sorpresa en su reunión de negocios para tratar de controlar cómo va su sesión de conciencia de grupo.

Por último, otra parte del concepto 9 que encuentro convincente es esta cita: "El buen líder a menudo desechará sus propios planes por más que los aprecie, para aceptar otros que sean mejores, y dará crédito a la fuente". En las asambleas, me encantaría ver a todos mis RSGs en la asistencia del 100% durante todo el tiempo. Yo sugiero que asistan todo el tiempo y experimentar plenamente las asambleas. Los animo a revisar la reunión del área y cualquier cosa relacionada con servicios generales. Hago todo esto sabiendo que mis expectativas no se cumplirán. ¡Está bien! También felicito a mis RSGs cuando están poniendo el esfuerzo y dando el proceso entero un intento. Por lo tanto, en conclusión, mi esperanza es que usted es capaz de cultivar una cálida relación de tipo mentor con sus RSGs y son capaces de verlos florecer en servidores competentes y de confianza, trabajando en mejorar nuestra comunidad para que nuestro programa continúe llegando a los alcohólicos que aún sufren.