

Sesión de Compartimiento de MCD – June 2018

10am – La Reunión Se Abrió – Resumen de la Responsabilidad de Oficial de Área

Un oficial del área presentó las responsabilidades de su oficina. Ella proporcionó una breve descripción y calificó la carga de trabajo de su panel como inusual debido a un bloqueo de la base de datos. Estima que ha dedicado 30 horas a la semana a sus tareas para registrar grupos y otros puestos de servicio en el CNCA06 y en la Oficina de Servicios Generales. Sin embargo, el próximo oficial no tendrá que pasar tanto tiempo. El nuevo oficial debería tener acceso a Internet y habilidades básicas de computación y mecanografía. CNCA proporciona una computadora portátil y un ratón. La mayoría de las tareas son actualizaciones de los distritos y la comunicación entre el Registrante o el MCD de cada Distrito. Ella dijo que la OSG y el Área están buscando opciones electrónicas, lo que ahorrará tiempo. Su primer mes fue el más activo con 1000 registros procesados de 2200 grupos y otros comités. Se espera que el oficial visite tres distritos por mes. Ella dijo que su oficina ha sido una experiencia espiritual: "simplemente escribiendo nombres, es increíble ver a todos los que están involucrados en los Servicios Generales", dijo. Ella expresó su gratitud por la experiencia.

La Sesión de Compartimiento se abrió con la Oración de la Serenidad por Erica G

Interpretación por Juan. ¡Gracias por tu servicio!

40 MCDs, RSGs y visitantes asistieron. Erica G. facilitó.

Bienvenido a un recién llegado. Nuestra reunión está abierta para que todos puedan aprender y obtener ideas sobre el tema

Presentación – Como Usar Los Conceptos En Nuestras Vidas – Marisol, Distrito 03

- Ella Se dio cuenta de que se demoraba mucho en este proyecto, luego pasó la tarde antes de hacer búsquedas en Internet y leer el Manual de Servicio y otra literatura. Ella enfrenta un momento difícil en su vida y notó que el servicio la ayuda a mantenerse sobria.
- AA le dio su propósito y una vida, una madrina, ahijadas, un trabajo de tiempo completo y la capacidad de participar en su carrera de una manera que cambia la vida
- Cada uno de nosotros es una sola célula en AA, y como célula única, podemos fallar pero el Concepto le enseña a confiar, delegar y pedir ayuda.
- Los Conceptos son difíciles de entender por sí solos, pero a medida que vive su vida en AA, puede ver su efecto.
- Ella no quería ser una RSG, y, al año de sobriedad, activamente estaba planeando suicidarse. Habló de ello en las reuniones. Ella sentía que estaba hambrienta de sobriedad emocional. Ella escuchó a grabaciones de oradores. La involucraron en Servicios Generales. Los Servicios Generales la salvó de sí misma y también salvó a su grupo de mucha controversia adicional. Su grupo estaba luchando contra muchas cosas, una era la seguridad y la forma de mantener la reunión segura. Hubo un montón de 13avo pasos y el grupo no sabía cómo manejarlo.
- Ella sugirió un inventario de grupo, que falló miserablemente, pero el grupo llegó a entender el Servicio general. Ahora, cuatro años después, el grupo está bien informado. Su grupo, que se reúne todos los días a las 7 a. M., Es el mayor contribuyente a H & I. Ella es responsable ante aquellos a quienes sirve.
- En el trabajo, la finalización de su tarea es visible y ha sido compensada por esa habilidad
- En AA decidimos colectivamente delegar nuestras voces y conciencias a la conferencia, que basa sus acciones en las necesidades de los grupos. Entonces, los grupos deberían participar. La rendición de cuentas genera confianza como un solo grupo en la estructura de AA
- Como servidor, no estamos obligados a funcionar, sino que tenemos derecho a decidir cómo queremos funcionar
- En AA, no somos ciudadanos de segunda clase. ¿En qué parte de la sociedad puedes decir eso?
- El concepto 4 define a cada uno de nosotros como servidores de confianza. Nos pedimos mutuamente ayuda y respeto, nos reunimos en un terreno común. Ella no fue tratada como un igual en su familia alcohólica y se le dio y no tenía forma de expresar sus opiniones

Sesión de Compartimiento de MCD – June 2018

- En AA, todos los miembros tienen voz y un derecho de apelación
- El resto de los conceptos tratan con mucha confianza, delegación de autoridad y controles y equilibrios entre nuestras entidades.
- • ¿Cómo aplica los conceptos en su vida? Ella los había estado aplicando en su vida desde la infancia, el día en que empezó su sobriedad, cuando salió de una comunidad sobria (SLE), y, en el día 35 de su sobriedad, cuando se le pidió que dirigiera una discusión en su union y los recursos humanos y el tema era la ecuanimidad, la falta de responsabilidad y la falta de transparencia con respecto a la igualdad de remuneración. Esa discusión sentó un precedente histórico con la Union y condujo a una huelga por un aumento salarial. El resultado no fue el que se solicitó, pero los Conceptos le enseñaron que no tomamos represalias.

Miembros Comparten

Sesión de compartimiento estilo mesa redonda

La coordinadora les recordó a los miembros que todos tienen algo valioso para compartir. Si tiene alguna pregunta, se le puede responder en la sala o puede hablar con alguien después de la reunión para ayudarle a encontrar lo que necesita.

Todos los miembros que compartieron agradecieron a la presentadora por su honestidad, liberación y buena voluntad

- Se dio cuenta de que los Servicios Generales ayudaron a su grupo: hubo reuniones con peleas a puñetazos y cuando ingresó en los Servicios Generales, muchas cosas cambiaron. Muchos miembros no tenían estructura y no sentían que sus voces importaban. El proceso de conciencia de grupo trajo estructura y aseguró a los miembros que sus voces serían escuchadas. Por lo tanto, ella ha visto su compañerismo cambiar debido a su participación en los Servicios Generales
- Se inspira en echar un vistazo a su vida personal y cómo está incorporando los Conceptos.
- Agradeció que la presentadora incluyera sus historias personales. Le ayuda a comprender cómo los conceptos afectan nuestras vidas y nuestros grupos.
- Los Conceptos le dan mucha más libertad para examinar el punto de vista de otra persona
- Tres cosas enseñadas por los Conceptos que son muy valiosas: confianza, delegación y pedir ayuda para ser responsable
- Reflexionó que su procrastinación le permitió su pasión y humildad y le permitió implementar su experiencia, fortaleza y esperanza. Los conceptos y el derecho de participación, y decisión de apelación nos ayudan a ver que en AA, sin importar nuestra opinión, escucharemos todo tipo de ideas y nos guiaremos a pensar por nosotros mismos. Aprendemos a ser nosotros mismos, correctos, equivocados o indiferentes. Nos volvemos confiables. El elemento clave no es pensar, sino hacer.
- Dijo que fue inspirador escuchar la experiencia personal del presentador y que abre las puertas aún más para el uso de los Conceptos en AA o en nuestras vidas. Se da cuenta de que a menudo su esposa tiene una opinión minoritaria y, por lo general, termina diciendo que tiene razón. Dijo que la experiencia, fortaleza y esperanza de la presentadora fueron un regalo para él y para nosotros
- Estaba tan contenta de que la luz brillara en los Conceptos
- Agradeció a la presentadora por su presentación sincera. A ella le gustó la referencia a el 12 x 12 x 12 (Pasos / Tradiciones / Conceptos). Señaló que la experiencia, fortaleza y esperanza de la presentadora nos hicieron saber que no terminó y demostró la responsabilidad de aprender más y ayudarnos a todos a aprender. Ella también vio la humildad, la voluntad y llegar a cualquier extremo.
- Ella reflexionó que la presentadora para ella parecía ser un ejemplo viviente de los Conceptos, los Pasos y las Tradiciones. Ella vio la disposición, la humildad, la honestidad, el desinterés, la consideración, el respeto, el valor, la responsabilidad y la aceptación de sus limitaciones humanas.
- Ella dijo, "el contenido ocupa el segundo lugar en el corazón, si hablas desde el corazón, todos en la sala recordarán lo que dijiste".
- Ella dijo "incluso si sientes que no presentaste “correctamente”, nos diste un regalo".
- Ella dijo que la presentadora la animó a continuar su proceso

Sesión de Compartimiento de MCD – June 2018

- La presentación hizo que se diera cuenta de que si seguía persiguiendo a todos los miembros para que tuvieran voz, ya no hubiera más tiempo para los secretos. No se dio cuenta de que había encontrado una voz en AA y ahora la está buscando en otros. El programa está dentro de ella.
- Dijo que fue genial ver a un miembro emocionado por los Conceptos. Piensa en ellos en tres categorías: 1) delegación: el poder delega el poder al siguiente grupo, el grupo al área a la Conferencia de Servicios Generales y los Custodios 2) principios espirituales - derechos, apelación, decisión y 3) estructura. La pieza de liderazgo y sus principios espirituales son ahora parte del entrenamiento en liderazgo moderno, y él con una beca en maestría en liderazgo
- Una cosa que la atrajo a los Servicios Generales fue la sensación de aplicar principios espirituales. Los principios espirituales comenzaron a funcionar en su vida cuando la transformaron. Ella quiere estar abierta para aprender y absorber información. Es una continuación de nuestro "plan de vida"
- Dijo: "Vivimos estas cosas de manera intuitiva". En su grupo base, los miembros abandonaron la reunión y no pudieron encontrar una herramienta para tomar una decisión informada. Los Conceptos funcionan en nuestras vidas si los trabajamos
- Su padrino de servicio le pidió que revisara el Concepto 9 y resaltara los atributos de liderazgo. Perseverancia, previsión, aquiescencia, momento adecuado. En su trabajo, usa una conciencia de grupo donde se escuchan todas las voces. En las entrevistas de trabajo, preguntaba sobre el equilibrio de la responsabilidad con la autoridad. "El poder del bolsillo" también se aplica a la vida personal y profesional.
- Dijo que los Conceptos pueden ser elevados y que se recuerda a sí mismo sobre los Conceptos 4 y 5: participación y opinión minoritaria en la vida personal y laboral. La voz de todos es importante y no todos tienen que estar de acuerdo con él
- Los Conceptos lo mantienen controlado y lo guían para que delegue el servicio y las tareas, incluso en su matrimonio.
- Señaló que los Conceptos también ofrecen algunos de los mejores métodos que también se usan en las compañías de participación en los beneficios. En AA, no somos punitivos, como se demostró en nuestra última conferencia, donde no se actuó sobre una sugerencia de censura y reestructuración de la junta de servicio mundial.

Tema del siguiente mes – ¿cómo lidiar con las percepciones negativas de los Servicios Generales - Larry V.

- TODOS - Por favor traigan radios. Necesitamos que todos tengan la oportunidad de compartir.
- Gracias a Juan por interpretar
- La reunión se terminó a las 10:50 am con la Declaración de la Responsabilidad

Respetuosamente sometido,
Jacqueline P., Secretaria de Acta