

10am – La Sesión de Compartimiento se Abrió con la Oración de La Serenidad por el Coordinador Coree H. Asistieron MCDS, RSGs y Visitantes. Nuestra reunión está abierta para todos que quieran aprender y participar en el tópico. **Por favor traiga su radio. Anuncios.** Marianne anunció la disponibilidad de radios, por favor devuélvalos al final. La secretaria de acta anunció al inicio de sesión y la verificación de la exactitud del correo electrónico en la hoja de registro

Presentación: - llegar a diferentes grupos étnicos dentro de A.A. por Vanessa C. del Distrito 40 → La respuesta de cómo llevar la diversidad a A.A. No es fácil. A pesar de que A.A. tiene la capacidad de trascender las barreras de clase, raza, idioma y educación, todavía existen diferencias de privilegio en A.A. Vanessa compartió su experiencia de sentirse como una extraña antes y al entrar en sobriedad / Los alcohólicos de A.A. con diferentes antecedentes, experiencias y características de la mayoría de los alcohólicos enfrentan dificultades únicas para sentirse parte y sentirse cómodos en A.A. que otros no pueden experimentar. Los prejuicios que tenemos a menudo se interponen en nuestro esfuerzo por dar la bienvenida a los demás. Hacer un esfuerzo adicional para llegar a aquellos diferentes a nosotros en lugar de decirles que se levanten por sí mismos podría literalmente salvar vidas. Los principios de honestidad, valor, humildad, integridad, fe, justicia, amor fraternal, perseverancia, espiritualidad y servicio son las herramientas que podemos usar para dirigir nuestro pensamiento y nuestros corazones. Ella sugirió estas preguntas difíciles e incómodas en los inventarios de grupo: ¿Qué tan educados estamos en el racismo institucionalizado? ¿Ponemos excusas y sabemos qué es la fragilidad blanca? ¿Estamos siendo un aliado de la minoría o estamos tratando de ser salvadores blancos? Estas preguntas son las preguntas difíciles que nuestra sociedad tendrá que abordar si realmente queremos borrar el racismo y la fealdad de la historia de nuestro país. ¿Estamos dispuestos a sentirnos incómodos? ¿Estamos dispuestos a alcanzar y ganar humildad?

Miembros compartieron; lo más destacados incluye:

- Reconocimiento de nuestro impulso para ir a reuniones donde nos sentimos "cómodos", y la importancia de salir de nuestra zona de confortamiento y estar dispuestos a aprender para hacer más
- Reconocer cuándo las necesidades y los desafíos de un recién llegado pueden ir más allá de lo que somos capaces de abordar y sugerir ayuda externa
- Cambiar la cultura de A.A. para hacerse más receptivo es responsabilidad del individuo; y las herramientas / principios que aprendemos en A.A. nos permite hacer eso
- Aceptación de la realidad de que no todas las reuniones pueden ser para todos
- Como personas tenemos más en común de lo que pensamos; Todos compartimos la misma "raza" del alcoholismo, y nuestra solución es la misma.
- Los miembros compartieron que no se sentían bienvenidos cuando entraron, pero reconocieron que se debió principalmente a tener su defensiva arriba y no permitirse ser bienvenidos. A menudo nos metemos en nuestra propia forma de conectarnos con los demás.
- Un miembro compartió la ubicación de las reuniones como una barrera para llegar
- Un miembro compartió eso en A.A. Hemos heredado la cultura de nuestra sociedad. La transmisión de una cultura diferente se guía por la declaración de responsabilidad, y nuestra tendencia a despreciar nuestra herencia se interpone en nuestro camino.
- Un miembro compartió acerca de ir a lugares sórdidos y peligrosos al servicio de A.A. y nos recordó que podemos ir a cualquier parte con fe de que nuestro poder superior nos protegerá mientras nuestros motivos sean buenos
- Un miembro compartió la perspectiva que en A.A. estamos calificados de manera única para practicar el amor y la tolerancia el uno al otro de una manera que el resto de la sociedad puede no ser capaz de.
- Un miembro reconoció su tendencia a hacer suposiciones sobre los demás basándose en apariencias externas.
- Un miembro se preguntó si la información pública y la cooperación con la comunidad profesional están llegando a los centros culturales.

Discusión del tópico del próximo mes: 1) Llegar al alcohólico afroamericano, 2) Mejores prácticas para la comunicación y el servicio, 3) Dificultades para recuperarse debido a apartarse de nuestro texto básico y demasiada discusión de opiniones (regresando a lo básico), y 4) Vagabundos Recién llegados. El grupo decidió votar entre el número 2 (16 votos) y el 3 (13 votos). **Tópico del Siguiete Mes** → Mejores prácticas para la comunicación en el servicio **Tópico para Diciembre** → Volver a nuestro texto básico

Se cerró la sesión a las 10:55 a.m. con la Declaración de Responsabilidad

Respetuosamente Entregada,

Sarah B., MCD Secretaria de Acta de la Sesión de Compartimiento