

CNCA Inventario Área 11.24.19

1. ¿Cuál es el propósito básico de CNCA?

- Imagen de engranajes, como un reloj, algunos grandes y otros pequeños que se ayudan a girar. Ser parte de un todo. Servir unos a otros. Me encanta ser parte de todo. Servicio a nuestro grupo y AA como un todo.
- Formando verdadero compañerismo. Todas las personas quieren estar aquí.
- Apoya a los grupos, escuchar a los grupos. Muy importante. Sé a dónde ir cuando necesito ayuda. Los Pasos, Las Tradiciones y Los Conceptos son muy importantes.
- El propósito es muy claro y específico: vincular los grupos de CNCA a Nueva York para que podamos participar en la Conferencia SG y de regreso a CNCA. La estructura existente es servir a los grupos.
- Para ayudar mejor a un alcohólico a trabajar con otro. Compartir nuestra experiencia unos con otros. IP/CCP: Pasar la voz. Lidar con las rupturas locales de anonimato
- El triángulo invertido es la clave. Participe en el servicio. Sé la voz y el canal. El RSG toma conciencia de grupo. Unirse para llevar el mensaje.
- Información de los miembros a los grupos al distrito, a OSG y la comunidad de AA. Luego lleve la información a los grupos y a los que todavía sufren.
- ¡El sitio web no muestra cuál es el propósito principal de CNCA!
- Aquí para comunicar mensajes de grupos a Área y viceversa.
- Ayuda a facilitar todos los subcomités para informar a la OSG

2. ¿Gastamos las contribuciones de la Séptima Tradición con prudencia?

- Los viajes de los oficiales de área pueden no ser un uso racional de los fondos. Considere asistir a una reunión de distrito al mes. No necesitan ir a todas las reuniones todos los meses.
- No siempre, cuando miramos todas las cosas en las que gastamos dinero. Mire la tecnología como una solución para reducir el gasto. Pensemos más en lo que estamos gastando, gastemos menos. Una forma de reducirlo.
- El área es muy rica y otras áreas son envidiosas. Cada distrito cada mes es algo en lo que pensar.
- Nuestra área es de 473 millas de punta a punta. Tenga en cuenta cómo gastar mejor. Ser accesible para los oficiales del área. Visibilidad para quienes nos sirven. Tecnología para ayudar, pero debemos usarla. La respuesta viene de adentro.
- Las visitas a los distritos oficiales son una pequeña "tradición" y somos muy inusuales como área. La tradición comenzó cuando los distritos se estaban formando. Hoy nos comunicamos por mensaje de texto, correo electrónico y en tiempo real. Podemos encontrar una mejor manera de hacer esto y quitarle la carga de trabajo a los oficiales del Área.

- Invertir en tecnología que permita a los oficiales de distrito hacer más. Trabajo con el dinero entrante también así como sale.
- Somos Área bendecida de CNCA y Tenemos dinero \$. Las contribuciones están al nivel. En 2008, las cosas cambiaron y establecimos salvaguardas, suspendiendo las visitas al distrito para ahorrar dinero. Nuestra área es más fuerte debido a las visitas de oficial al distrito. Considere el principio espiritual de la prudencia y pregunte, ¿es esto necesario?
- Aprecio a los oficiales que asisten a nuestras reuniones de distrito. Se agradece la orientación y la calma. Los comentarios de CNCA me dan tiempo para reflexionar antes de responder. Elegir oficiales para el trabajo se necesita estar frente a frente.
- Aprender a gastar dinero dentro del distrito. Explicar cómo se gasta cada dólar de la canasta. ¿Cómo lo gastamos?
- Estamos muy bien en nuestra área con los gastos. Satisfacemos nuestras necesidades. Todo está bien. Ha habido algo por lo que hemos pasado recientemente, lo que significa que hemos tomado de nuestra reserva prudente. ¿Por qué estamos haciendo esto? Si gastamos, debe haber más para evitar el colapso.
- Servicio de contribución electrónica con tarifas pequeñas. Estoy bien con eso.
- Si los oficiales no asistieran a mi reunión de distrito, perderíamos las respuestas que pueden darnos.
- Los comités suelen incluir proyectos en el plan de gastos, pero muchos nunca se acostumbran. La tradición 8 nos permite continuar con estos proyectos y obtener ayuda externa de trabajadores especiales.
- Estoy orgulloso de cómo el Área 6 gasta el dinero. Archivos podría ver un aumento.
- Tomar de la reserva no es un problema si nos encontramos con condiciones extraordinarias. Eso es lo que sucedió y para eso sirve. El coordinador del distrito va a Petaluma cada mes. El Foro Regional nos pondrá en marcha como RSG. Gracias a los Oficiales del área por asistir a nuestras reuniones.
- Somos prudentes. Estamos bendecidos de tener y podríamos hacerlo mejor. ¿Tenemos muchas mociones internas y tendemos a solucionarlos demasiado rápido?
- El propósito de las visitas de los oficiales: los ojos y oídos del delegado.
- Mirar a las catástrofes del futuro y cómo las manejarlas

3. ¿Qué significa estar disponible para el Servicio de Área?

- Es personal y espiritual para mí. Cada persona tiene que decidir si es elegible. Disponibilidad, es otra pregunta. Mirar el compromiso de tiempo y si puede asistir a todas las reuniones.
- Mostrarle a mis ahijados cómo hacer esto.
- Tomar la posición muy en serio. Podría hacer el trabajo físicamente, pero no emocionalmente. Hice lo mejor que pude. No tenía nada más que dar al siguiente panel.

- Disponibilidad para estar disponible. Tuve que orar por eso. ¿Esto funciona para mí? ¿Para mi pareja? Vine con mi grupo en un auto. Hay más aquí en el Área que se parece a nosotros. Se necesita a la gente para hacer esto. Pies en la tierra. Expáñdenos.
- Hoy me doy cuenta de que podría hacer más, pero aún no hago las pequeñas cosas.
- Sacrificio: soy la esposa de un ex delegado y cuando sirvió, tuvimos hijos pequeños. ¿Tienes que estar jubilado, joven o sin hijos para servir? Amamos a los oficiales y queremos que asistan a nuestros días de unidad.
- Hable con su padrino de servicio: ¿está disponible cada cuarto sábado? Consulte con la familia. Si no entendiste el compromiso. Diga "No sé" cuando sea necesario.
- ¿Tengo tiempo? ¿Un coche? ¿Finanzas para moverse? ¿Vestir apropiadamente? ¿Por qué tenemos que ser un MCD antes de ser elegible? Eso es una locura.
- ¿Disponible? ¿Por qué estoy haciendo esto? ¿Ego? ¿Gente agradable?
- Significa estar bien informado, aprender a ser un RSG, luego MCD, luego CMCD, luego Oficial de Área. Siéntate en comités que no requieren que seas MCD.
- Más que un conjunto de principios: se requiere acción. Si estás disponible, vendrá. La responsabilidad crece. Padrino de servicio. Cuida mis necesidades como sirviente.
- Mejora mi sobriedad. Si me aburro, sé a dónde voy.
- Dios califica al disponible. He aprendido eso aquí donde estoy con ustedes aquí en esta arena. Mire a los pasados oficiales del área. Sus corazones están en el lugar correcto. Está bien en equivocarse.
- Dentro de un año será nuestra asamblea de elecciones, pero no todos estaremos disponibles. Familia, trabajo, cansado, no va a estar disponible. Tenemos la libertad para ver lo que Dios nos tiene reservado. Es esencial para la comunidad de AA.
- Mente, cuerpo y espíritu, todo en uno. Mantenerse en forma.
- ¿Tiene que elegir: familia o servicio? Es un desperdicio cuando un MCD o CMCD no puede estar disponible. Me gusta ver ese cambio.
- Servicio de Área. Todos los que estamos aquí hoy participamos en el servicio de área. Gracias por tu servicio. Gracias a sus grupos.
- Inventario personal dispuesto a aprender, comunicarse, tomar malas decisiones. Seguimiento con la acción.
- El miedo me ha impedido ponerme de pie para la posición del área. Cuando se presentó la oportunidad para el Tesorero, me pregunté ¿puedo hacer esto? Me quedé callado. Luego, cuando se volvió a abrir, tomé la decisión de ponerme de pie. No quería volver a perder esta oportunidad. No dejes pasar la oportunidad.
- Mire a la descripción del trabajo de cerca y luego me pregunte ¿estoy disponible? No quiero hacer nada pero yo lo hago.

- No tengo auto y no sé si estoy disponible. Me puse a disposición. En el comité ahora. Estoy cumpliendo mis compromisos y Dios está a cargo.
- Privilegio de servir. Nunca me sentí tan amado

4. ¿Cómo pueden los Oficiales y Comités de Área servir mejor a nuestra área?

- Conozca el impacto de la moción antes de votar sobre ellas.
- No quiero que desaparezcan las visitas de oficiales. Comités abiertos a nuevos proyectos.
- ¿Cuáles son las necesidades del área? ¿Cómo podemos mejorar la comunicación? Los oficiales necesitan saber cuáles son nuestras necesidades. Los grupos no son terapia. Somos alcohólicos en acción para llevar el mensaje.
- Limite a los oficiales de área que hablan en las reuniones de distrito para que los oficiales de distrito hagan la mayor parte de la conversación en las reuniones locales. Me gusta cuando otros coordinadores de comités participan.
- Taller sobre seguros y 501 (c) 3. Amplia base de ayuda con el seguro.
- Tal vez los oficiales de área podrían cambiar a una visita del distrito para ir a una reunión del comité del subdistrito o una reunión local de IP o ULO.
- Dar a conocer nuestras necesidades al área. Aprende a hablar sobre el servicio. Todos pueden aprender del manual de servicio. ¡AA toma vida a través de la gente!
- Cuéntanos qué sucedería si aprobáramos la moción y qué no sucedería si no aprobáramos la moción.
- Las visitas de los oficiales de área son donde aprendo mucho de ellos. Me pregunto cómo podríamos grabarlos para colocarlos en el sitio web para que otros RSG puedan beneficiarse.
- El lenguaje en los Comentarios es difícil. La traducción debe ser clara para todos.
- Cómo atraer nuevos RSG. Talleres! ¿Cómo hacemos eso?
- Venmo y su uso seguro. Necesitamos alinear nuestros grupos.
- El comité de archivos y el comité web tienen reuniones más abiertas, manténgalo simple con la misma fuente ...

5. ¿Cómo evitamos la tiranía de la mayoría y de la minoría?

- Educar y cómo nos comportamos en las asambleas de servicio.
- Participa más gente. Más podemos hacer como área.
- Continuar educando a las personas sobre los pasos, tradiciones y Conceptos. Volver a lo básico.
- Facilite la conciencia de grupo para ayudar a las personas a hablar sobre lo que piensan. Todo para ser escuchado.

- ¿Pasamos al proceso ferroviario rápido, rápido? Deje que el grupo desacelere las cosas. Puede tomar tiempo para que las cosas se escuchen. No vayas rápido.
- ¿Nos sentimos seguros compartiendo en las asambleas? Asegúrese de que se escuche la voz.
- Mira cómo nos tratamos los unos a los otros.
- Ser relevante, elegir tus batallas, ser parte de, levantar la mano.
- Ninguna voz tiene el control. Solo a nivel de grupo, los veteranos derriban todo. Habla en contra de eso: opinión minoritaria. Se un ejemplo.
- Seguir hablando sobre temas: nos ayuda a alcanzar una conciencia de grupo informada.
- Incluyendo a todos los que asisten para participar en las discusiones.
- Mantener a todos informados: lo que ha estado sucediendo, lo que está sucediendo ahora.
- El equilibrio es clave: facilitar otras conciencias de grupo. Apadrinamiento.
- Permita que la minoría hable: deles suficiente tiempo. Oportunidad: brinde a todos la oportunidad de compartir información.
- ¿Preguntarme si estoy separado del problema? ¿Voy a votar con mi padrino de grupo base? No necesitamos más literatura, necesitamos ayuda para que la gente la lea. ¿Estamos llevando conciencias de grupo competitivas fuera de nuestro grupo local? Asegúrate de un voto.
- Recuperación primero y luego servidor de confianza en segundo lugar. La responsabilidad está en mí.
- Permitir que los grupos cometan errores.
- Practicar principios y permitir que todos hablen una vez antes de que alguien hable dos veces.
- Confíe en la conciencia del grupo. Vive con voto. Avanza desde allí y no intentes rehacer todo.
- Quiero hacer bien mi trabajo y escucharme bien haciéndolo, así que vengo al micrófono sin importar cómo se escuche. Habla bien de los demás. Incluso si el voto no es tuyo. Rodéate de personas espirituales.
- Humildad. Deje que los recién llegados tengan su propia experiencia. Deje que el grupo tenga su experiencia.

6. ¿Nuestra Área es accesible para todos los que quieran participar?

- Me alegra que tengamos un nuevo comité. Me gusta ver aquellos que no pueden venir.
- Transporte: autobús, camioneta, compartir el coche con aquellos que necesitan transporte.
- El idioma y la traducción me ayudan a continuar con mi servicio.
- Los reembolsos de viaje por el costo del transporte estarán allí en los días de la unidad.

- El subcomité ahora formará parte del Área. Asegúrese de que haya reuniones disponibles para usuarios de sillas de ruedas. Niñera o aquellos que son mono idioma aparte del español.
- ¿Sería el domingo una mejor opción para estas Asambleas?
- Dejar lo que hacemos aquí esté abierto a todos para participar como ahijados.
- ¿Tengo que usar mi tiempo de vacaciones para estar de servicio aquí?
¿Estamos esperando demasiado? Si ni siquiera podemos proporcionar lo básico, como un traje y corbata para ser un oficial de área, ¿estamos abiertos a todos?
- ¿Silla de hospitalidad? Volver a la vivienda básica.
- Sí, es accesible, pero ¿estamos dispuestos a hacer todo lo posible? Todavía estoy sobrio. La gente está más centrada en llevar al alcohólico en estos días y no el mensaje.
- La rotación de las reuniones y ubicaciones del Comité de Área pueden ser útiles.
- Muchos de nosotros no tenemos una computadora y compartimos una computadora portátil en grupos hispanos.
- La información de ASL sería buena. Tener más grabaciones de asambleas y eventos para personas con problemas de audición.
- ¿Quién no está aquí?
- ¿Transmitir en vivo estas asambleas? Viajar 2 horas en ambos sentidos podría usarse para otra cosa.
- Comparta el mensaje de su corazón, no del color de su piel.
- Comparta de qué se tratan los servicios generales. Comparte ese mensaje.