

11:00 am - Se realizó virtualmente la Sesión de Compartimiento; se abrió la reunión con la oración de la serenidad por Coree H. Coordinador. Nuestra reunión es abierta para todos para que aprendan y participen sobre los tópicos. Fue explicada la descripción de trabajo del Alterno Delegado y se contestaron preguntas.

Presentación – El Espíritu de Rotación, presentado por Emily L. de la Área 07 CNIA → Ella compartió su experiencia con los cambios en su grupo base provocados por la pandemia; su grupo se adaptó rápidamente y un tanto al azar y luego tuvo que hacer ajustes de acuerdo con las tradiciones para asegurarse de que ninguna persona tuviera demasiada autoridad en sus posiciones. Por ejemplo, creando nuevas posiciones de servicio y asegurando el espíritu de rotación dentro de esas posiciones. Reflexionó sobre la tecnología como es una barrera para el espíritu de rotación (por ejemplo, ¿puede una persona seguir siendo coordinador si no es competente en tecnología?). Ella compartió cómo las elecciones se han vuelto más simples y rápidas en línea en comparación cuando es en persona. La reunión se abrió para preguntas y respuestas y discusión abierta:

- Un miembro compartió cómo ha observado a los miembros "aferrarse" a las posiciones de coanfitrión y anfitrión, y sugirió que los grupos los roten con más frecuencia (por ejemplo, de 6 a 8 semanas) para animar la participación en el servicio. La oradora respondió que está de acuerdo en que esta es una buena sugerencia para combatir la "posesión" basada en el ego y el miedo de las posiciones que los miembros mismos crearon a partir de una necesidad y acción rápidas.
- Un miembro compartió cómo creó una nueva reunión en línea pensando que sería temporal, pero ahora que ha durado más de lo previsto, cree que es hora de que deje de ocupar la posición de secretaria. Ella compartió que ha compartido acceso a su cuenta de Zoom para permitir esto.
- Un miembro compartió cómo en su grupo base se creó un coordinador de co-tecnología porque la persona original se estaba agotando en el puesto. También compartió su experiencia de tener que dejar ir del control cuando su puesto de servicio se rotaba a otra persona.
- P: Un miembro compartió cómo su distrito ha batallado con la participación en Servicios Generales y preguntó cómo facilitar eso. R: El orador compartió que la fatiga del zoom es real y puede ser una barrera para la participación. Ella sugirió ser un ejemplo atractivo de Servicios Generales y también recordarles su responsabilidad de servir a su grupo por encima de sus propios intereses.
- Un miembro compartió cómo su grupo base creó una cuenta de correo electrónico para hacerse cargo de la cuenta de zoom del miembro que la creó originalmente, y cree que el siguiente paso es permitir que una nueva persona se haga cargo de la posición de servicio de organizar la reunión.
- Un miembro compartió cómo en su grupo base, su tesorero creó una cuenta de Venmo y la comparte durante la reunión, mantienen reportes hasta el final para mantener la atención a la reunión, crearon una posición de declaración de seguridad y una posición de lista de teléfonos/lista de correo electrónico.
- Un miembro compartió cómo buscar recursos y sugerencias de intergrupales y otros miembros le han ayudado a servirle a su grupo base.
- Un miembro le insistió a los miembros a no dejarse intimidar por los aspectos técnicos de las posiciones de servicio en línea. "Dios no elige a los calificados, él califica a los elegidos".
- P: Una miembro compartió cómo ha observado que los grupos se resisten a crear su propia cuenta de Zoom, en lugar de continuar usando la cuenta personal de la persona que la creó, y preguntó si el orador había visto esto. R: El orador animo a los grupos a crear sus propias cuentas porque está más en línea con las tradiciones.
- Un miembro compartió cómo ha habido un aumento en la participación en las reuniones de los miembros sordos o con problemas de audición porque les facilita leer los labios de las personas. Expresó su esperanza de que las reuniones en línea continúen para que estos miembros puedan seguir participando

Selección de temas y oradores para el próximo mes: El grupo discutió temas potenciales para la próxima reunión: 1) Aumento de los casos de COVID y cómo responden los distritos, 2) cómo mejorar nuestro futuro, 3) ¿Cómo mejorar la participación dentro de Servicios Generales y la Intergrupales, and 4) La canasta digital? Tema del próximo mes →) **¿Cómo mejorar la participación dentro de Servicios Generales y la Intergrupales?** El Coordinador encontrara un orador dentro del Área. **La reunión se cerró a las 11:50 con la Declaración de la Responsabilidad.**

Acta de la Sesión de Compartimiento de los MCDs Septiembre 26, 2020

Respetuosamente,

Sarah B., Secretaria de Acta de la Sesión de Compartimiento de MCD