

¡Mientras dejaba que mi mente se filtrara sobre qué escribir este mes, y buscaba algo más, me topé con algunas joyas viejas en mis archivos digitales.

Lo siguiente fue escrito por un pasado delegado del Área Interior del Norte de California 07 sobre las elecciones del Tercer Legado:

"Esta es una de las pocas veces que podemos hacer un inventario de los demás y luego actuar en consecuencia. Esto es básicamente lo que está haciendo al considerar cómo votará. Me hago las siguientes preguntas antes de votar:

- *¿Tienen las calificaciones de liderazgo descritas en el Concepto IX?*
- *¿Tienen el tiempo disponible para dar lo que es necesario para hacer el trabajo? (Todos los trabajos son diferentes; algunos son muy exigentes).*
- *¿Qué han demostrado en el pasado con respecto a la voluntad, la dedicación, la prontitud, el compromiso y la confiabilidad?*
- *¿Escuchan, son enseñables, o ya lo saben todo?*
- *¿Son un buen ejemplo de la comunión y sobriedad de A.A.?"*

Una cosa que he aprendido a lo largo de los años, especialmente en estas últimas rotaciones, es la importancia de elegir a las mejores personas posibles que podamos nombrar para posiciones de gran responsabilidad. No debería haber un "Entonces, es su turno, han existido por mucho tiempo". La persona mejor calificada puede no ser mi amigo, o incluso la persona que más me gusta. El conocimiento y la experiencia son importantes, pero en última instancia, todo se reduce al carácter.

La otra cosa con la que me topé mientras procrastinaba fueron estas preguntas sugeridas de inventario de servicios del Área 17 de Hawaii:

- *¿Dónde estoy en service? ¿Es ego? ¿Es un deseo de llevar el mensaje? ¿Ambos? ¿Por qué me presenté para la posición que sirvo hoy?*
- *¿Estoy familiarizado con las 12 Tradiciones y los 12 Conceptos? ¿Trabajo para aplicarlos no solo en mi posición de servicio sino en todos mis asuntos?*
- *¿Soy responsable de mi posición de servicio? ¿Sé cuáles son mis deberes? ¿Practico la sugerencia del Paso Diez – "el amor y la tolerancia a los demás es nuestro código" – en el desempeño de estos deberes? ¿Pido ayuda cuando veo que no puedo cumplir con mis deberes?*
- *¿Estoy trabajando hacia la sugerencia de Bill W. de aceptar las críticas de otros con gracia, mientras mantengo una mente abierta en sus comentarios?*
- *¿Acepto la conciencia de grupo? ¿Trabajo para llevarlo a cabo o siento que necesito impulsar mi punto de vista?*
- *¿Sostengo A.A.? ¿La unidad como una alta prioridad en mi trabajo de servicio?*
- *¿Permito que otros "servidores de confianza" sirvan en A.A.? para crecer en su trabajo o me apresuro a criticar?*
- *¿Son mis ofertas de "ayuda" un disfraz para intervenir y controlar?*
- *¿Cuando deje esta posición, podré decir que el Grupo/Distrito/Área está más unificado, más activo en llevar el mensaje, más informado en A.A. ¿La historia, los tópicos actuales de la Conferencia y la estructura de servicios de lo que era cuando asumí el puesto por primera vez?*

Hace unos meses, alguien me preguntó qué tipo de delegado pasado voy a ser. En broma respondí: "Un diácono sangrante". Pero, por supuesto, eso no es lo que quiero ser. Continuaré teniendo en cuenta estas preguntas a medida que rote, con la esperanza de ser un buen ejemplo y no un cuento de advertencia.

Jennifer B.
Panel 71 Delegado