

Algunos de ustedes están familiarizados con la cita del pasado Gerente General, Bob P.: "Me hago eco de aquellos que sienten que, si esta Comunidad alguna vez flaquea o falla, no será por ninguna causa externa... Será simplemente por nosotros. Será porque no podemos controlar nuestros propios egos, ni llevarnos lo suficientemente bien unos con otros. Será porque tenemos demasiado miedo y rigidez y no suficiente confianza y sentido común".

La charla de Bob P. en la Conferencia fue, según él mismo admitió, inspirada años antes por Bob H., también pasado gerente de la OSG. Bob H. había sugerido que cualquier fracaso interno "será porque pensamos demasiado en nuestros 'derechos' y muy poco en nuestras obligaciones y responsabilidades". Les digo todo esto porque quiero hablar un poco sobre derechos vs. responsabilidades.

Cada grupo es autónomo, con el derecho de estar equivocado, pero nuestra cuarta tradición nos recuerda la responsabilidad de no tomar acciones que afecten a otros grupos o a A.A. en su conjunto.

Usted tiene derecho a practicar A.A. como desee. Y cada uno de nosotros tiene la responsabilidad de hacer su parte de servicio a nivel de grupo y llevar el mensaje a los demás.

Usted tiene el derecho de decidir en cualquier posición de servicio basado en las responsabilidades y la autoridad que se le ha dado, pero también el deber de informar a aquellos a quienes sirve qué decisiones toma y por qué.

Usted tiene el derecho de participación, y con ello la obligación de informarse y presentarse a reuniones de negocios para ejercer ese derecho. Algunas maneras de mantenerse informado:

- Lea el boletín informativo *Box 4-5-9* de la OSG , los Comentarios del ACNC y cualquier boletín o informe en su distrito.
- Consulte rutinariamente la pestaña "Novedades" en aa.org y / o la sección "Noticias" de la aplicación Guía de reuniones. Además, la pestaña "Novedades" en cnca06.org.
- Lea el Informe Final de la Conferencia y los antecedentes sobre los tópicos de la agenda de la Conferencia.
- Si no está recibiendo información en su distrito del área, hágala saber a su MCD o CMCD. Podemos trabajar juntos para mejorar la comunicación en todos los niveles.

Usted tiene derecho a apelar, a menudo en forma de ofrecer una opinión minoritaria después de una votación. También tiene la responsabilidad de hablar *antes de la votación* para ayudar a la conciencia del grupo a estar plenamente informada.

Si ves un problema o una necesidad, no te quejes. Entra en acción. Haga una moción en su grupo o distrito. Únete a un comité y participa. Comparta sus pensamientos con su delegado, custodio regional u OSG. Puede tener más éxito cuando tiene en cuenta que "la diferencia entre una demanda y una solicitud simple es clara para cualquiera".

Bob H. también dijo: "... No creo que nos vayamos a desmoronar. Creo que vamos a mantenernos unidos y mantener a A.A. fuerte y creciendo". No podría estar más de acuerdo.

¡Felicitaciones a todos los servidores de confianza recién elegidos! Sé que A.A. está en buenas manos para el Panel 73.

Servicio prestado con gusto, obligaciones cumplidas directamente,
Jennifer B. Panel 71, Delegada Anterior entrante